



Wir, die McDonald's Deutschland LLC, stellen unter der Webadresse karriere.mcdonalds.de die McDonald's Karriereseite bereit, auf der Sie sich über Jobangebote bei McDonald's in Deutschland informieren und Bewerbungen für Jobs bei McDonald's in Deutschland einreichen können. Im Zusammenhang mit der Bereitstellung unserer Karriereseite verarbeiten wir personenbezogene Daten von Nutzern unserer Karriereseite. Als (potentieller) Arbeitgeber verarbeiten wir außerdem personenbezogene Daten von Bewerbern, die sich über unserer Karriereseite oder auf anderem Wege bei uns bewerben.

Der Schutz personenbezogener Daten ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur im Einklang mit den anwendbaren datenschutzrechtlichen Anforderungen, insbesondere der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

In **Abschnitt A** dieser Datenschutzinformationen finden Sie Informationen über den für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten **Verantwortlichen** und den **Datenschutzbeauftragten** des Verantwortlichen.

In **Abschnitt B** erhalten Sie außerdem Informationen über die **Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten als Nutzer der McDonald's Karriereseite**.

In **Abschnitt C** finden Sie detaillierte Informationen über die **Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten als Bewerber bei der McDonald's Deutschland LLC**.

In **Abschnitt D** finden Sie detailliertere Informationen über den **Einsatz von Cookies oder vergleichbarer Technologien auf der McDonald's Karriereseite**.

In **Abschnitt E** erhalten Sie außerdem Informationen über **Ihre Rechte in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten**.

Die **in diesen Datenschutzinformationen verwendeten datenschutzrechtlichen Fachbegriffe** haben die in der Datenschutz-Grundverordnung zugrunde gelegte Bedeutung. Detailliertere Informationen hierzu finden Sie in **Abschnitt F**.

Inhaltsverzeichnis

A.	Informationen über den Verantwortlichen	3
I.	Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen	3
II.	Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten des Verantwortlichen	3
B.	Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten von Nutzern der McDonald's Karriereseite	4
I.	Informatorische Nutzung unserer Karriereseite	4
II.	Einsatz von Web-Analyse-Technologien	7
III.	Nutzung von Online-Bewerbungsformularen	9
IV.	Nutzung des Chatbots („job-bot“)	14
V.	Nutzung von Drittanbieter-Plug-Ins	18
VI.	Nutzung der QR-Codes auf Werbematerial	19
C.	Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern bei der McDonald's Deutschland LLC	21
D.	Informationen über den Einsatz von Cookies oder vergleichbarer Technologien auf der McDonald's Karriereseite	27
I.	Allgemeine Informationen zu Cookies	28
II.	Verwaltung der auf unserer Karriereseite eingesetzten Cookies	29
III.	Auf unserer Karriereseite eingesetzte Cookies	30
E.	Informationen über Rechte der betroffenen Personen	32
I.	Recht auf Auskunft	32
II.	Recht auf Berichtigung	32
III.	Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“)	32
IV.	Recht auf Einschränkung der Verarbeitung	33
V.	Recht auf Datenübertragbarkeit	33
VI.	Recht auf Widerspruch	33
VII.	Recht auf Widerruf von Einwilligungen	34
VIII.	Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde	34
F.	Informationen zu den in diesen Datenschutzzinformatoren verwendeten Fachbegriffen der Datenschutz-Grundverordnung	35
G.	Stand und Änderung dieser Datenschutzzinformatoren	36

A. Informationen über den Verantwortlichen

I. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

McDonald's Deutschland LLC, Zweigniederlassung München

Drygalski-Allee 51, 81477 München, Deutschland

service@mcdonalds.de

+49 (0)89 78594 0

II. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten des Verantwortlichen

McDonald's Deutschland LLC, Zweigniederlassung München

- Datenschutzbeauftragter -

Drygalski-Allee 51, 81477 München, Deutschland

datenschutz@de.mcd.com

+49 (0)89 78594 236

B. Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten von Nutzern der McDonald's Karriereseite

I. Informativische Nutzung unserer Karriereseite

Bei der rein informativischen Nutzung unserer Karriereseite werden von Ihrem Endgerät technisch bedingt bestimmte Informationen an den Webserver unserer Karriereseite gesendet, beispielsweise Ihre IP-Adresse. Wir verarbeiten diese Informationen zur Bereitstellung der von Ihnen aufgerufenen Inhalte unserer Karriereseite und zur Gewährleistung der Sicherheit der für die Bereitstellung unserer Karriereseite eingesetzten IT-Infrastruktur.

Zur Bereitstellung der Suchfunktionen unserer Karriereseite verarbeiten wir Daten, die Sie in Suchformulare auf unserer Karriereseite eingeben, um Ihnen die Suchergebnisse zu von Ihnen eingegebenen Suchbegriffen bereitzustellen.

Zur Bereitstellung der Datenschutzeinstellungsfunktionen für unsere Karriereseite (z.B. für die Erteilung oder den Widerruf von Einwilligungen für den Einsatz bestimmter cookiebasierter Technologien) werden Informationen zu Ihren Datenschutzeinstellungen in Cookies (→ **Abschnitt D**) auf Ihrem Endgerät gespeichert. Die Cookies und die darin gespeicherten Informationen können während des Besuchs unserer Karriereseite ausgelesen werden, um Ihre Datenschutzeinstellungen bei der Nutzung unserer Karriereseite zu berücksichtigen.

Im Folgenden erhalten Sie detailliertere Informationen hierzu:

1. Details zu den personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden

Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden	Personenbezogene Daten, die in den Kategorien enthalten sind	Quellen der Daten	Verpflichtung der betroffenen Person zur Bereitstellung der Daten	Speicherdauer
HTTP-Daten	Protokolldaten, die beim Aufruf unserer Karriereseite über das Hypertext Transfer Protocol (Secure) (HTTP(S)) technisch bedingt anfallen: Hierzu zählen IP-Adresse, Typ und Version Ihres Internet-Browsers, verwendetes Betriebssystem, die aufgerufene Seite, die zuvor besuchte Seite (Referrer URL), Datum und Uhrzeit des Abrufs.	Nutzer unserer Karriereseite	Die Bereitstellung der Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich. Es besteht keine Verpflichtung der betroffenen Person zur Bereitstellung der Daten. Im Falle einer Nichtbereitstellung der Daten können wir die von Ihnen aufgerufenen Inhalte unserer Karriereseite nicht bereitstellen.	Die Daten werden in Server-Log-Dateien maximal für einen Zeitraum von 7 Tagen gespeichert, es sei denn, dass ein sicherheitsrelevantes Ereignis auftritt (z.B. ein DDoS-Angriff). Im Fall eines sicherheitsrelevanten Ereignisses werden Server-Log-Dateien bis zur Beseitigung und vollständigen Aufklärung des sicherheitsrelevanten Ereignisses gespeichert.
Suchfunktion-Daten	Daten, die bei der Verwendung der Suchfunktionen unserer Karriereseite anfallen: Hierzu zählen alle Informationen, die Sie als Suchbegriffe im jeweiligen Suchformular in unserer Karriereseite eingeben, einschließlich des von Ihnen eingegebenen Standorts. Hierzu zählt außerdem der von Ihnen gegebenenfalls mit Hilfe der Standortermittlung Ihres Browsers freigegebene Standort.	Nutzer unserer Karriereseite	Die Bereitstellung der Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich. Es besteht keine Verpflichtung der betroffenen Person zur Bereitstellung der Daten. Im Falle einer Nichtbereitstellung der Daten können Sie die Suchfunktion unserer Karriereseite nicht nutzen.	Die Daten werden in Server-Log-Dateien maximal für einen Zeitraum von 7 Tagen gespeichert, es sei denn, dass ein sicherheitsrelevantes Ereignis auftritt (z.B. ein DDoS-Angriff). Im Fall eines sicherheitsrelevanten Ereignisses werden Server-Log-Dateien bis zur Beseitigung und vollständigen Aufklärung des sicherheitsrelevanten Ereignisses gespeichert.

Datenschutzeinstellungs-Daten	<p>Daten zu von Ihnen vorgenommenen Datenschutzeinstellungen für unsere Karriereseite:</p> <p>Hierzu zählen Informationen darüber, ob und ggf. welche Einwilligungen Sie zu welchem Zeitpunkt erteilt haben.</p> <p>Diese Daten werden in Cookies auf Ihrem Endgerät gespeichert (→ Abschnitt D) und können während des Besuchs unserer Karriereseite ausgelesen werden.</p>	Nutzer unserer Karriereseite	<p>Die Bereitstellung der Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich. Es besteht keine Verpflichtung der betroffenen Person zur Bereitstellung der Daten.</p> <p>Im Falle einer Nichtbereitstellung der Daten können wir Ihre Einwilligungen für unsere Karriereseite nicht berücksichtigen. Das bedeutet, dass wir Ihnen bestimmte einwilligungsbedürftige Funktionen unserer Karriereseite gegebenenfalls nicht bereitstellen können.</p>	<p>Wir verarbeiten diese Daten lediglich kurzfristig für den Zeitraum des Besuchs unserer Karriereseite.</p> <p>(Informationen zur Gültigkeitsdauer der auf Ihrem Endgerät gespeicherten Cookies erhalten Sie in Abschnitt D.III.)</p>
-------------------------------	---	------------------------------	---	---

2. Details zu der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Zweck der Verarbeitung der personenbezogenen Daten	Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden	Automatisierte Entscheidungsfindung	Rechtsgrundlage und ggf. berechnigte Interessen	Empfänger
<p>Bereitstellung der durch den Nutzer aufgerufenen Inhalte unserer Karriereseite:</p> <p>Hierzu werden Daten temporär auf unserem Webserver verarbeitet.</p>	HTTP-Daten	Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.	<p>Art. 6 (1) (f) DS-GVO (Wahrung eines berechtigten Interesses unter Interessenabwägung):</p> <p>Unser berechtigtes Interesse ist die Bereitstellung der durch den Nutzer aufgerufenen Inhalte unserer Karriereseite.</p>	Hosting-Dienstleister
<p>Gewährleistung der Sicherheit der für die Bereitstellung unserer Karriereseite eingesetzten IT-Infrastruktur, insbesondere zur Feststellung, Beseitigung und beweisicheren Dokumentation von Störungen (z.B. DDoS-Angriffen):</p> <p>Hierzu werden Daten temporär in Log-Dateien auf unserem Webserver gespeichert und automatisiert ausgewertet.</p>	<p>HTTP-Daten</p> <p>Suchfunktion-Daten</p>	Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.	<p>Art. 6 (1) (f) DS-GVO (Wahrung eines berechtigten Interesses unter Interessenabwägung):</p> <p>Unser berechtigtes Interesse ist die Gewährleistung der Sicherheit der für die Bereitstellung unserer Karriereseite eingesetzten IT-Infrastruktur, insbesondere zur Feststellung, Beseitigung und beweisicheren Dokumentation von Störungen (z.B. DDoS-Angriffen).</p>	Hosting-Dienstleister
<p>Bereitstellung der Suchfunktionen unserer Karriereseite</p> <p>Hierzu werden Daten temporär auf unserem Webserver verarbeitet.</p>	<p>HTTP-Daten</p> <p>Suchfunktion-Daten</p>	Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.	<p>Art. 6 (1) (f) DS-GVO (Wahrung eines berechtigten Interesses unter Interessenabwägung):</p>	Hosting-Dienstleister

			Unser berechtigtes Interesse ist die Bereitstellung der durch den Nutzer aufgerufenen Suchfunktionen unserer Karriereseite.	
<p>Bereitstellung der Datenschutzeinstellungsfunktionen für unsere Karriereseite:</p> <p>Für bestimmte Funktionen unserer Karriereseite (z.B. für den Einsatz bestimmter cookiebasierter Technologien) ist Ihre Einwilligung erforderlich.</p> <p>Zur Erteilung und ggf. zum Widerruf Ihrer Einwilligungen stellen wir Funktionen für Datenschutzeinstellungen für unsere Karriereseite zur Verfügung.</p> <p>Hierzu werden Informationen zu Ihren Einwilligungen in Cookies (→ Abschnitt D) auf Ihrem Endgerät gespeichert. Die Cookies und die darin gespeicherten Informationen können während des Besuchs unserer Karriereseite ausgelesen werden, um festzustellen, ob und welche Einwilligungen Sie erteilt haben.</p>	<p>HTTP-Daten</p> <p>Datenschutzeinstellungen-Daten</p>	Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.	<p>Art. 6 (1) (f) DS-GVO (Wahrung eines berechtigten Interesses unter Interessenabwägung):</p> <p>Unser berechtigtes Interesse ist die Bereitstellung der Datenschutzeinstellungsfunktionen unserer Karriereseite.</p>	<p>Hosting-Dienstleister</p> <p>Datenschutzeinstellungsfunktionen-Dienstleister</p>

3. Details zu den Empfängern personenbezogener Daten und der Übermittlung personenbezogener Daten in Drittländer und / oder an internationale Organisationen

Empfänger	Rolle des Empfängers	Übermittlung in Drittländer und/oder an internationale Organisationen	Angemessenheitsbeschluss oder geeignete oder angemessene Garantien für Übermittlungen in Drittländer und/oder an internationale Organisationen
<p>Hosting-Dienstleister:</p> <p>Instant Data</p>	Auftragsverarbeiter	Es findet keine Übermittlung in Drittländer und/oder an internationale Organisationen statt.	-
<p>Datenschutzeinstellungsfunktionen-Dienstleister:</p> <p>Onetrust</p>	Auftragsverarbeiter	Es findet keine Übermittlung in Drittländer und/oder an internationale Organisationen statt.	-

II. Einsatz von Web-Analyse-Technologien

Wenn Sie hierzu Ihre Einwilligung erteilt haben, setzen wir auf unserer Karriereseite sog. „Web-Analyse-Technologien“ ein.

Die Web-Analyse ermöglicht die Erfassung und Auswertung von Informationen über Aktivitäten von Nutzern unserer Karriereseite. Die gewonnenen Informationen dienen uns zur Verbesserung unserer Karriereseite und besseren Erreichung von Zielen unserer Karriereseite (z.B. Vermehrung von Seitenaufrufen).

Um zu erfahren, wie unsere Webseite genutzt wird, verwenden wir Matomo. Hierbei analysiert die Software unsere Server-Logfiles bei einer sofortigen Anonymisierung deiner IP-Adresse. Du kannst dieser Auswertung widersprechen, indem du unter „Privatsphäre-Einstellungen“ den Schieberegler für die Analyse auf „nicht aktiv“ stellst.

Im Folgenden erhalten Sie detailliertere Informationen hierzu:

1. Details zu den personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden

Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden	Personenbezogene Daten, die in den Kategorien enthalten sind	Quellen der Daten	Verpflichtung der betroffenen Person zur Bereitstellung der Daten	Speicherdauer
Web-Analyse-HTTP-Daten (Matomo)	<p>Protokolldaten, die beim Einsatz des auf unserer Karriereseite verwendeten Web-Analyse-Werkzeugs über das Hypertext Transfer Protocol (Secure) (HTTP(S)) technisch bedingt anfallen:</p> <p>Hierzu zählt Ihre IP-Adresse. Um zu erfahren, wie unsere Webseite genutzt wird, verwenden wir Matomo. Dabei setzen wir keine Cookies. Stattdessen analysiert die Software unsere Server-Logfiles. Durch eine sofortige Anonymisierung deiner IP-Adresse stellen wir den Schutz deiner Privatsphäre sicher.</p>	Nutzer unserer Karriereseite	<p>Die Bereitstellung der Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich. Es besteht keine Verpflichtung der betroffenen Person zur Bereitstellung der Daten.</p> <p>Im Falle einer Nichtbereitstellung der Daten können wir keine Web-Analyse vornehmen.</p>	<p>Auf unserer Karriereseite ist für den Einsatz des Web-Analyse-Werkzeugs eine sog. IP-Anonymisierung aktiviert. Das bedeutet, dass die vom Browser technisch bedingt übermittelte IP-Adresse durch Kürzung der IP-Adresse (durch Streichung der beiden letzten Oktetts der IP-Adresse) vor der Speicherung anonymisiert wird.</p> <p>Die Protokolldaten verarbeiten wir im Übrigen lediglich kurzfristig während des Besuchs unserer Karriereseite.</p>

2. Details zu der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Zweck der Verarbeitung der personenbezogenen Daten	Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden	Automatisierte Entscheidungsfindung	Rechtsgrundlage und ggf. berechnete Interessen	Empfänger
<p>Web-Analyse (Matomo):</p> <p>Die Web-Analyse ermöglicht die Erfassung und Auswertung von Informationen über Aktivitäten von Nutzern unserer Karriereseite.</p> <p>Wenn Sie unsere Karriereseite aufrufen, werden durch das eingesetzte Web-Analyse-Werkzeug Informationen über Ihre Nutzung unserer Karriereseite erfasst. Ziel der Analyse ist es, zu untersuchen, woher die Nutzer unserer Karriereseite kommen, welche Bereiche auf unserer Karriereseite aufgesucht werden und wie oft und wie lange welche Seite und Kategorien angesehen werden. Die gewonnenen Informationen erhalten wir in aggregierter Form, sie dienen uns zur Verbesserung unserer Karriereseite und besseren Erreichung von Zielen unserer Karriereseite (z.B. Vermehrung von Seitenaufrufen).</p>	<p>Web-Analyse-HTTP-Daten</p> <p>Web-Analyse-Endgeräte-Daten</p> <p>Web-Analyse-Profil-Daten</p>	<p>Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.</p>	<p>Art. 6 (1) (f) DS-GVO (Berechtigtes Interesse)</p>	<p>Web-Analyse-Dienstleister</p>

3. Details zu den Empfängern personenbezogener Daten und der Übermittlung personenbezogener Daten in Drittländer und / oder an internationale Organisationen

Empfänger	Rolle des Empfängers	Übermittlung in Drittländer und/oder an internationale Organisationen	Angemessenheitsbeschluss oder geeignete oder angemessene Garantien für Übermittlungen in Drittländer und/oder an internationale Organisationen
<p>Web-Analyse-Dienstleister:</p> <p>Innocraft</p> <p>150 Willis St</p> <p>6011 Wellington, Neuseeland</p>	<p>Auftragsverarbeiter</p>	<p>Neuseeland</p>	<p>Für Neuseeland ist ein Angemessenheitsbeschluss der Kommission vorhanden: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/?uri=CELEX:32013D0065.</p>

III. Nutzung von Online-Bewerbungsformularen

Auf unserer Karriereseite bieten wir Ihnen die Möglichkeit, über Bewerbungsformulare Bewerbungen für Jobs bei McDonald's in Deutschland einzureichen.

Wir verarbeiten die von Ihnen in den Bewerbungsformularen mitgeteilten Informationen zur Entgegennahme Ihrer Bewerbung:

- Wenn Sie über Bewerbungsformulare eine Bewerbung für einen Job bei uns, der McDonald's Deutschland LLC, einreichen, nehmen wir Ihre Bewerbung für uns selbst als (potentieller) Arbeitgeber zur weiteren Bearbeitung entgegen. Weitere Informationen zur Verarbeitung Ihrer Daten als Bewerber bei uns, der McDonald's Deutschland LLC, erhalten Sie in **Abschnitt C**.
- Wenn Sie über Bewerbungsformulare eine Bewerbung für einen Job bei einem unserer Franchisenehmer einreichen, nehmen wir die Bewerbung von Ihnen lediglich für den Franchisenehmer als (potentiellen) Arbeitgeber entgegen und geben Ihre Bewerbung an den jeweiligen Franchisenehmer weiter. Weitere Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten als Bewerber bei einem Franchisenehmer erhalten Sie vom jeweiligen Franchisenehmer spätestens zum Zeitpunkt der ersten Kontaktaufnahme des Franchisenehmers zu Ihnen.
- Es wird auf jeder Seite des Bewerbungsformulars angezeigt, ob es sich um eine Franchise-Nehmer-Stelle handelt und bei welchem Franchise-Nehmer Sie sich mit Abschicken des ausgefüllten Bewerbungsformulars bewerben würden.

Bei der Nutzung der Bewerbungsformulare auf unserer Karriereseite werden von Ihrem Endgerät technisch bedingt bestimmte Informationen an den Webserver unserer Karriereseite gesendet, beispielsweise Ihre IP-Adresse. Wir verarbeiten diese Informationen zur Bereitstellung der Bewerbungsformulare auf unserer Karriereseite und zur Gewährleistung der Sicherheit der für die Bereitstellung der Formulare eingesetzten IT-Infrastruktur.

Zur Bereitstellung der Bewerbungsformulare auf unserer Karriereseite werden Informationen zur jeweiligen Bewerbungsformular-Sitzung in Cookies (→ **Abschnitt D**) auf Ihrem Endgerät gespeichert. Die Cookies und die darin gespeicherten Informationen können während der Nutzung der Bewerbungsformulare ausgelesen werden, um die jeweilige Bewerbungsformular-Sitzung aufrecht zu erhalten.

Im Folgenden erhalten Sie detailliertere Informationen hierzu:

1. Details zu den personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden

Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden	Personenbezogene Daten, die in den Kategorien enthalten sind	Quellen der Daten	Verpflichtung der betroffenen Person zur Bereitstellung der Daten	Speicherdauer
Bewerbungsformular-HTTP-Daten	Protokolldaten, die beim Aufruf von Bewerbungsformularen auf unserer Karriereseite über das Hypertext Transfer Protocol (Secure) (HTTP(S)) technisch bedingt anfallen: Hierzu zählen IP-Adresse, Typ und Version Ihres Internet-Browsers, verwendetes Betriebssystem, die aufgerufene Seite, die zuvor besuchte Seite (Referrer URL), Datum und Uhrzeit des Abrufs.	Nutzer unserer Karriereseite	Die Bereitstellung der Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich. Es besteht keine Verpflichtung der betroffenen Person zur Bereitstellung der Daten. Im Falle einer Nichtbereitstellung der Daten können wir die von Ihnen aufgerufenen Inhalte unserer Karriereseite nicht bereitstellen.	Die Daten werden in Server-Log-Dateien maximal für einen Zeitraum von 7 Tagen gespeichert, es sei denn, dass ein sicherheitsrelevantes Ereignis auftritt (z.B. ein DDoS-Angriff). Im Fall eines sicherheitsrelevanten Ereignisses werden Server-Log-Dateien bis zur Beseitigung und vollständigen Aufklärung des sicherheitsrelevanten Ereignisses gespeichert.
Bewerbungsformular-Endgeräte-Daten	Daten, die Ihrem Endgerät bei der Nutzung der Bewerbungsformulare zugewiesen werden: Hierzu zählen eine eindeutige ID für die Bewerbungsformular-Sitzung (sog. „Session-	Nutzer unserer Karriereseite	Die Bereitstellung der Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich. Es besteht keine Verpflichtung der betroffenen Person zur Bereitstellung der Daten.	Wir verarbeiten diese Daten lediglich kurzfristig für den Zeitraum der Nutzung des jeweiligen Bewerbungsformulars.

	<p>ID“) sowie das Ablaufdatum der jeweiligen Sitzung.</p> <p>Diese Daten werden in Cookies auf Ihrem Endgerät gespeichert (→ Abschnitt D) und können während der Nutzung der Bewerbungsformulare ausgelesen werden.</p>		<p>Im Falle einer Nichtbereitstellung der Daten können wir Bewerbungsformulare auf unserer Karriereseite nicht bereitstellen.</p>	<p>(Informationen zur Gültigkeitsdauer der auf Ihrem Endgerät gespeicherten Cookies erhalten Sie in Abschnitt D.III.)</p>
<p>Bewerbungsformular-Daten</p>	<p>Daten, die Sie uns in Bewerbungsformularen unserer Karriereseite mitteilen:</p> <p>Hierzu zählen die Informationen, die Sie uns im jeweiligen Bewerbungsformular in unserer Karriereseite zur Verfügung stellen. Hierzu können vor allem folgende Daten zählen: Geschlecht, Vorname, Name, Geburtsdatum, Adresse, Telefonnummer, Sprachaufnahmen, Videoaufnahmen, Bewerbungsfoto, E-Mail-Adresse, frühester Eintrittstermin, Gehaltsvorstellungen, aktuelle Kündigungsfrist, Kontaktpräferenzen (telefonisch oder per E-Mail), Informationen dazu, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind, Lebenslauf, Anschreiben zur Bewerbung sowie gegebenenfalls Inhalte weiterer Dokumente, die Sie uns über das Bewerbungsformular zur Verfügung stellen.</p>	<p>Nutzer unserer Karriereseite</p>	<p>Die Bereitstellung der Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben.</p> <p>Die Bereitstellung ist grundsätzlich für einen Vertragsabschluss erforderlich. Im Falle einer Nichtbereitstellung sind die Durchführung eines Bewerbungsverfahrens bei uns bzw. die Weiterleitung Ihrer Bewerbung an den jeweiligen Franchisenehmer und gegebenenfalls eine Einstellung nicht möglich.</p>	<p>Wenn Sie über Bewerbungsformulare eine Bewerbung für einen Job bei uns, der <u>McDonald's Deutschland LLC</u>, einreichen, nehmen wir Ihre Bewerbung für uns selbst als (potentieller) Arbeitgeber zur weiteren Bearbeitung entgegen.</p> <p>Weitere Informationen zur Dauer der Speicherung Ihrer Daten als Bewerber bei uns, der McDonald's Deutschland LLC, erhalten Sie in Abschnitt C.</p> <p>Wenn Sie über Bewerbungsformulare eine Bewerbung für einen Job bei einem unserer <u>Franchisenehmer</u> einreichen, nehmen wir die Bewerbung von Ihnen lediglich für den Franchisenehmer als (potentiellen) Arbeitgeber entgegen und geben Ihre Bewerbung an den jeweiligen Franchisenehmer weiter. In diesem Fall haben lediglich der betreffende Franchisenehmer sowie die Systemadministratoren Zugriff auf Ihre Daten.</p> <p>Weitere Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten als Bewerber bei einem Franchisenehmer erhalten Sie vom jeweiligen Franchisenehmer spätestens zum Zeitpunkt der ersten Kontaktaufnahme des Franchisenehmers zu Ihnen.</p>

2. Details zu der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Zweck der Verarbeitung der personenbezogenen Daten	Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden	Automatisierte Entscheidungsfindung	Rechtsgrundlage und ggf. berechnete Interessen	Empfänger
<p>Bereitstellung unserer Bewerbungsformulare auf unserer Karriereseite:</p> <p>Hierzu werden Daten temporär auf unserem Webserver verarbeitet.</p> <p>Hierzu werden außerdem Informationen zur jeweiligen Bewerbungsformular-Sitzung in Cookies (→ Abschnitt D) auf Ihrem Endgerät gespeichert. Die Cookies und die darin gespeicherten Information können während der Nutzung der Bewerbungsformulare ausgelesen werden, um die jeweilige Bewerbungsformular-Sitzung aufrechtzuerhalten.</p>	<p>Bewerbungsformular-HTTP-Daten</p> <p>Bewerbungsformular-Endgeräte-Daten</p>	<p>Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.</p>	<p>Art. 6 (1) (f) DS-GVO (Wahrung eines berechtigten Interesses unter Interessenabwägung):</p> <p>Unser berechtigtes Interesse ist die Bereitstellung unserer durch den Nutzer aufgerufenen Bewerbungsformulare auf unserer Karriereseite.</p>	<p>Hosting-Dienstleister</p> <p>Bewerbungs-Dienstleister</p>
<p>Gewährleistung der Sicherheit der für die Bereitstellung des Formulars eingesetzten IT-Infrastruktur, insbesondere zur Feststellung, Beseitigung und beweissicheren Dokumentation von Störungen (z.B. DDoS-Angriffen):</p> <p>Hierzu werden Daten temporär in Log-Dateien auf unserem Webserver gespeichert und ausgewertet.</p>	<p>Bewerbungsformular-HTTP-Daten</p> <p>Bewerbungsformular-Endgeräte-Daten</p>	<p>Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.</p>	<p>Art. 6 (1) (f) DS-GVO (Wahrung eines berechtigten Interesses unter Interessenabwägung):</p> <p>Unser berechtigtes Interesse ist die Gewährleistung der Sicherheit der für die Bereitstellung des Formulars eingesetzten IT-Infrastruktur, insbesondere zur Feststellung, Beseitigung und beweissicheren Dokumentation von Störungen (z.B. DDoS-Angriffen).</p>	<p>Hosting-Dienstleister</p> <p>Bewerbungs-Dienstleister</p>
<p>Entgegennahme Ihrer Bewerbung für einen Job bei uns, der <u>McDonald's Deutschland LLC</u>, als (potentieller) Arbeitgeber zur weiteren Bearbeitung durch uns.</p> <p>Weitere Informationen zur Verarbeitung Ihrer Daten als Bewerber bei uns, der McDonald's Deutschland LLC, erhalten Sie in Abschnitt C.</p>	<p>Bewerbungsformular-Daten</p>	<p>Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.</p>	<p>Art. 6 (1) (b) DS-GVO (Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, oder Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Anfrage der betroffenen Person erfolgen).</p>	<p>Bewerbungs-Dienstleister</p>

<p>Entgegennahme Ihrer Bewerbung für einen Job bei einem unserer <u>Franchisenehmer</u> zur Weitergabe Ihrer Bewerbung an den jeweiligen Franchisenehmer.</p> <p>Weitere Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten als Bewerber bei einem Franchisenehmer erhalten Sie vom jeweiligen Franchisenehmer spätestens zum Zeitpunkt der ersten Kontaktaufnahme des Franchisenehmers zu Ihnen.</p> <p>Ob und bei welchem Franchisenehmer Sie sich bewerben, wird Ihnen bei jeder Stellenausschreibung bzw. im Bewerbungsformular angezeigt.</p>	<p>Bewerbungsformular-Daten</p>	<p>Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.</p>	<p>Art. 6 (1) (b) DS-GVO (Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, oder Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Anfrage der betroffenen Person erfolgen).</p>	<p>Bewerbungs-Dienstleister Franchisenehmer</p>
<p>Kontaktaufnahme durch unseren Bewerbungs-Dienstleister, falls Ihre Bewerbungsdaten unvollständig sind.</p>	<p>Bewerbungsformular-Daten</p>	<p>Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.</p>	<p>Art. 6 (1) (b) DS-GVO (Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, oder Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Anfrage der betroffenen Person erfolgen).</p>	<p>Bewerbungs-Dienstleister</p>

3. Details zu den Empfängern personenbezogener Daten und der Übermittlung personenbezogener Daten in Drittländer und / oder an internationale Organisationen

Empfänger	Rolle des Empfängers	Übermittlung in Drittländer und/oder an internationale Organisationen	Angemessenheitsbeschluss oder geeignete oder angemessene Garantien für Übermittlungen in Drittländer und/oder an internationale Organisationen
<p>Franchisenehmer</p> <p>Wenn Sie sich bei einem Franchise-Nehmer bewerben, werden Ihre Daten an diesen weitergeleitet. Es wird auf jeder Seite des Bewerbungsformulars angezeigt, ob es sich um eine Franchise-Nehmer-Stelle handelt und bei welchem Franchise-Nehmer Sie sich mit Abschicken des ausgefüllten Bewerbungsformulars bewerben würden.</p>	<p>Verantwortlicher</p>	<p>Es findet keine Übermittlung in Drittländer und/oder an internationale Organisationen statt.</p>	<p>-</p>
<p>Hosting Dienstleister:</p> <p>Instant Data GmbH, Im Zeisehof, Friedensallee 11, 22765 Hamburg</p>	<p>Auftragsverarbeiter</p>	<p>Es findet keine Übermittlung in Drittländer und/oder an internationale Organisationen statt.</p>	<p>-</p>
<p>Hosting-Dienstleister für Bewerbungen für die Verwaltung:</p>			
<p>Bewerbungs-Dienstleister:</p> <p>Jobufo GmbH, Friedrichstr. 231, 10969 Berlin</p> <p>Cornerstone, 1601 Cloverfield Blvd, Suite 600 South, Santa Monica, Kalifornien 90404 (USA)</p>	<p>Auftragsverarbeiter</p>	<p>Es findet keine Übermittlung in Drittländer und/oder an internationale Organisationen statt.</p>	<p>-</p>

IV. Nutzung des Chatbots („job-bot“)

Auf unserer Karriereseite bieten wir Ihnen die Möglichkeit, über einen Chatbot („job-bot“) mit uns in Kontakt zu treten. Wir verarbeiten die von Ihnen im Rahmen des Dialogs mit unserem Chatbot mitgeteilten Informationen zur automatisierten Bearbeitung Ihres Anliegens durch unseren Chatbot. Es ist nicht möglich, über den Chatbot Dokumente mit uns zu teilen.

Bei der Nutzung des Chatbots werden von Ihrem Endgerät technisch bedingt bestimmte Informationen an den Webserver unseres Chatbots gesendet, beispielsweise Ihre IP-Adresse. Wir verarbeiten diese Informationen zur Bereitstellung des Chatbots auf unserer Karriereseite und zur Gewährleistung der Sicherheit der für die Bereitstellung des Chatbots eingesetzten IT-Infrastruktur.

Zur Bereitstellung des Chatbots auf unserer Karriereseite werden Informationen zur jeweiligen Chatbot-Sitzung in Cookies (→ **Abschnitt D**) auf Ihrem Endgerät gespeichert. Die Cookies und die darin gespeicherten Informationen können während der Nutzung des Chatbots ausgelesen werden, um die jeweilige Chatbot-Sitzung aufrechtzuerhalten.

Mit Ihrer Einwilligung analysieren wir Ihre Interaktion mit unserem Chatbot außerdem zur Verbesserung des Chatbots.

Im Folgenden erhalten Sie detailliertere Informationen hierzu:

1. Details zu den personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden

Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden	Personenbezogene Daten, die in den Kategorien enthalten sind	Quellen der Daten	Verpflichtung der betroffenen Person zur Bereitstellung der Daten	Speicherdauer
Chatbot-HTTP-Daten	Protokolldaten, die beim Aufruf des Chatbots auf unserer Karriereseite über das Hypertext Transfer Protocol (Secure) (HTTP(S)) technisch bedingt anfallen: Hierzu zählen IP-Adresse, Typ und Version Ihres Internet-Browsers, verwendetes Betriebssystem, die aufgerufene Seite, die zuvor besuchte Seite (Referrer URL), Datum und Uhrzeit des Abrufs.	Nutzer unserer Karriereseite	Die Bereitstellung der Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich. Es besteht keine Verpflichtung der betroffenen Person zur Bereitstellung der Daten. Im Falle einer Nichtbereitstellung der Daten können wir den Chatbot nicht bereitstellen.	Die Daten werden in Server-Log-Dateien maximal für einen Zeitraum von 7 Tagen gespeichert, es sei denn, dass ein sicherheitsrelevantes Ereignis auftritt (z.B. ein DDoS-Angriff). Im Fall eines sicherheitsrelevanten Ereignisses werden Server-Log-Dateien bis zur Beseitigung und vollständigen Aufklärung des sicherheitsrelevanten Ereignisses gespeichert. Mit Ihrer Einwilligung speichern wir die Daten darüber hinaus für eine Dauer von 180 Tagen zur Analyse Ihrer Interaktion mit dem Chatbot zur Verbesserung des Chatbots.
Chat-Daten	Daten, die Sie uns im Dialog mit unserem Chatbot mitteilen: Hierzu können vor allem folgende Informationen zählen: Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, sowie der Inhalt Ihres Anliegens.	Nutzer unserer Karriereseite	Die Bereitstellung der Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich. Es besteht keine Verpflichtung der betroffenen Person zur Bereitstellung der Daten.	Wir speichern die Daten für eine Dauer von 180 Tagen zur Analyse Ihrer Interaktion mit dem Chatbot, zur Verbesserung des Chatbots sowie zur Verteidigung von Rechtsansprüchen.

	Bitte beachten Sie, dass Dokumente, die Sie versuchen per Chatbot zu teilen, nicht an uns übermittelt werden.		Im Falle einer Nichtbereitstellung der Daten können wir diese Daten nicht zur Bearbeitung Ihres Anliegen verwenden.	
	Daten, die unser Chatbot Ihnen im Dialog mitteilt: Hierzu können vor allem folgende Informationen zählen: Antworten zu Ihrem Anliegen.	Eigenständig generiert	-	

2. Details zu der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Zweck der Verarbeitung der personenbezogenen Daten	Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden	Automatisierte Entscheidungsfindung	Rechtsgrundlage und ggf. berechnete Interessen	Empfänger
Bereitstellung des Chatbots auf unserer Karriereseite: Hierzu werden Daten temporär auf dem Webserver unseres Chatbots verarbeitet.	Chatbot-HTTP-Daten	Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.	Art. 6 (1) (f) DS-GVO (Wahrung eines berechtigten Interesses unter Interessenabwägung): Unser berechtigtes Interesse ist die Bereitstellung des Chatbots.	Chatbot-Dienstleister
Gewährleistung der Sicherheit der für die Bereitstellung des Chatbots eingesetzten IT-Infrastruktur, insbesondere zur Feststellung, Beseitigung und beweissicheren Dokumentation von Störungen (z.B. DDoS-Angriffen): Hierzu werden Daten temporär in Log-Dateien auf dem Webserver des Chatbots gespeichert und ausgewertet.	Chatbot-HTTP-Daten	Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.	Art. 6 (1) (f) DS-GVO (Wahrung eines berechtigten Interesses unter Interessenabwägung): Unser berechtigtes Interesse ist die Gewährleistung der Sicherheit der für die Bereitstellung des Chatbots eingesetzten IT-Infrastruktur, insbesondere zur Feststellung, Beseitigung und beweissicheren Dokumentation von Störungen (z.B. DDoS-Angriffen).	Chatbot-Dienstleister
Bearbeitung Ihres Anliegens: Das Anliegen, das Sie unserem Chatbot mitteilen, wird automatisiert durch unseren Chatbot bearbeitet. Unser Chatbot ermittelt auf Grundlage von uns definierter Kriterien den Inhalt Ihres	Chat-Daten	Der Chatbot entscheidet auf Grundlage hinterlegter Informationen, ob die Anfrage direkt beantwortet werden kann oder weitergeleitet wird. Unabhängig davon, wie der Chatbot entscheiden würde, hast du jederzeit die Möglichkeit, deine Anfrage per E-Mail an recruiting@mcdonalds.de zu senden.	Soweit Ihre Anfrage einen Vertrag betrifft, dessen Vertragspartei Sie sind, oder die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen betrifft: Art. 6 (1) (b) DS-GVO (Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, oder Durchführung	Chatbot-Dienstleister

<p>Anliegens und beantwortet Ihre Anfrage auf Grundlage von uns vorgegebener Antworten.</p>			<p>vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Anfrage der betroffenen Person erfolgen).</p> <p>Andernfalls:</p> <p>Art. 6 (1) (f) DS-GVO (Wahrung eines berechtigten Interesses unter Interessenabwägung):</p> <p>In diesem Fall ist unser berechtigtes Interesse die Bearbeitung Ihres Anliegens.</p>	
<p>Analyse Ihrer Interaktion mit dem Chatbot zur Verbesserung des Chatbots.</p> <p>Hierzu werden die Chatbot-Dialoge mit Unterstützung KI-basierter Technologien automatisiert ausgewertet. Dabei wird insbesondere analysiert, ob der Chatbot den Inhalt Ihres Anliegens zutreffend ermittelt hat und Ihre Anfrage zufriedenstellend beantwortet hat.</p>	<p>Chatbot-HTTP-Daten</p> <p>Chat-Daten</p>	<p>Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.</p>	<p>Art. 6 (1) (a) DS-GVO (Einwilligung)</p>	<p>Chatbot-Dienstleister</p>
<p>Aufbewahrung zu Beweis Zwecken zur etwaigen Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen</p>	<p>Chat-Daten</p>	<p>Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.</p>	<p>Art. 6 (1) (f) DS-GVO (Wahrung eines berechtigten Interesses unter Interessenabwägung):</p> <p>Unser berechtigtes Interesse ist die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.</p>	<p>Gerichte, Rechtsanwälte</p>

3. Details zu den Empfängern personenbezogener Daten und der Übermittlung personenbezogener Daten in Drittländer und / oder an internationale Organisationen

Empfänger	Rolle des Empfängers	Übermittlung in Drittländer und/oder an internationale Organisationen	Angemessenheitsbeschluss oder geeignete oder angemessene Garantien für Übermittlungen in Drittländer und/oder an internationale Organisationen
Chatbot-Dienstleister: SmartRecruiters Inc., 225 Bush Street, Suite #300, San Francisco, CA 94104, USA	Auftragsverarbeiter	Es findet normalerweise keine Übermittlung in Drittländer und/oder an internationale Organisationen statt., da die Verarbeitung der Daten über Dienstleister in Deutschland erfolgt. Lediglich in dringenden Supportfällen werden für den konkreten Fall benötigte Daten an den Hauptsitz des Dienstleisters übermittelt.	Für die betreffenden Drittländer ist kein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission vorhanden. Übermittlungen in die betreffenden Drittländer erfolgen auf Grundlage von Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission für die Übermittlung personenbezogener Daten an Drittländer. Den Beschluss der Europäischen Kommission über die Standardvertragsklauseln können Sie hier erhalten: https://eur-lex.europa.eu/eli/dec_impl/2021/914/oj?uri=CELEX:32021D0914&locale=de

V. Nutzung von Drittanbieter-Plug-Ins

Auf unserer Karriereseite sind sog. Drittanbieter-Plug-Ins eingebunden, mit denen Sie von Drittanbietern angebotene Funktionalitäten auf unserer Karriereseite nutzen können. Die Plug-Ins sind auf unserer Karriereseite im Wege einer sog. „2-Klick-Lösung“ eingebunden. Mit dieser Lösung wird das jeweilige Plug-In nicht direkt beim Aufruf unserer Karriereseite aktiviert, sondern erst, wenn Sie die dafür vorgesehene Aktivierungsschaltfläche für das jeweilige Plug-In betätigen.

Sofern Sie ein Drittanbieter-Plug-In aktivieren, nutzen Sie eine von dem Anbieter des jeweiligen Plug-Ins in dessen eigener Verantwortung angebotene Funktionalität, die lediglich optisch in die Darstellung unserer Karriereseite eingebettet ist. Bei der Aktivierung des jeweiligen Plug-Ins kann der Anbieter des jeweiligen Plug-Ins möglicherweise personenbezogene Daten von Ihnen erhalten.

Im Folgenden erhalten Sie detailliertere Informationen hierzu:

1. Auf unserer Karriereseite eingebundene Drittanbieter-Plug-Ins

Auf unserer Karriereseite sind folgende Drittanbieter-Plug-Ins eingebunden, mit denen Sie von folgenden Drittanbietern angebotene Funktionalitäten auf unserer Karriereseite nutzen können:

Plug-In	Drittanbieter	Weitere Informationen des Anbieters zum Plug-In
YouTube Player	Google: Google LLC, 1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, USA	Nähere Informationen zur Funktionalität erhalten in der Beschreibung des Anbieters: https://developers.google.com/youtube/iframe_api_reference Weitere Informationen zur Datenverarbeitung durch den Anbieter erhalten Sie in den Datenschutzinformationen des Anbieters: https://www.google.de/intl/de/policies/privacy/

2. Verarbeitung personenbezogener Daten durch Anbieter des Drittanbieter-Plug-Ins

Die Drittanbieter-Plug-Ins sind auf unserer Karriereseite im Wege einer sog. „2-Klick-Lösung“ eingebunden. Mit dieser Lösung wird das jeweilige Plug-In nicht direkt beim Aufruf unserer Karriereseite aktiviert, sondern erst, wenn Sie die dafür vorgesehene Aktivierungsschaltfläche für das jeweilige Plug-In betätigen. Die Aktivierungsschaltfläche enthält die Bezeichnung des jeweiligen Plug-Ins sowie ggf. ein Logo des Drittanbieters.

Durch die 2-Klick-Lösung ist sichergestellt, dass Ihr Internet-Browser bei Aufruf unserer Karriereseite zunächst keine Verbindung zu Servern des Anbieters des jeweiligen Plug-Ins herstellt. Bei Aufruf unserer Karriereseite kann der Anbieter des jeweiligen Plug-Ins also über dieses Plug-In zunächst keine personenbezogenen Daten von Ihnen erheben. Erst wenn Sie die dafür vorgesehene Schaltfläche zur Aktivierung des jeweiligen Plug-Ins betätigen, wird dieses Plug-In aktiviert. Infolge der Aktivierung wird eine Verbindung zu Servern des Anbieters des jeweiligen Plug-Ins hergestellt. Hierdurch kann der Anbieter des jeweiligen aktivierten Plug-Ins auch personenbezogene Daten von Ihnen erheben. Das Aktivieren des jeweiligen Plug-Ins ist technisch vergleichbar mit dem Klick auf einen Link zu einer externen Website, mit dem Unterschied, dass die dabei aufgerufenen Inhalte nicht in einem neuen Fenster/Tab Ihres Internet-Browsers erscheinen, sondern optisch in unsere Karriereseite eingebettet werden. Der durch Sie durch die Aktivierung und Nutzung des jeweiligen Plug-Ins initiierte Datenaustausch findet ausschließlich zwischen Ihrem Internet-Browser und Servern des Anbieters dieses Plug-Ins statt. Sofern Sie ein Drittanbieter-Plug-In aktivieren, nutzen Sie also eine von dem Anbieter des jeweiligen Plug-Ins in dessen Verantwortung angebotene Funktionalität, die optisch in die Darstellung unserer Karriereseite eingebettet ist.

Bei der Aktivierung des jeweiligen Plug-Ins kann der Anbieter dieses Plug-Ins (vergleichbar dem Aufruf einer externen Karriereseite über einen Link) insbesondere Ihre IP-Adresse sowie die Adresse (URL) der Seite erhalten, von der aus Sie die Aktivierung vornehmen. Zudem kann der Anbieter des aktivierten Plug-Ins Informationen aus etwaigen in Ihrem Internet-Browser gespeicherten Cookies des jeweiligen Anbieters erhalten. Der Anbieter des jeweiligen Plug-Ins kann also bereits durch die von Ihnen initiierte Aktivierung dieses Plug-Ins zumindest die Information erhalten, dass unsere Karriereseite unter der Ihnen im Zeitpunkt des Aufrufs zugewiesenen IP-Adresse aufgerufen wurde. Wenn Sie bei dem jeweiligen Drittanbieter als Nutzer registriert sind, kann der Anbieter des jeweiligen Plug-Ins die erhaltenen Daten in der Regel auch Ihrem Nutzerkonto zuordnen. Wir weisen darauf hin, dass wir keine Kenntnis über die von dem Anbieter des jeweiligen Plug-Ins konkret erhobenen Daten haben. Wir haben außerdem keine Kenntnis über die konkreten Zwecke der Verarbeitung der erhobenen Daten durch den Anbieter des jeweiligen Plug-Ins oder über weitere Details der Datenverarbeitung des jeweiligen Anbieters. Insbesondere wissen wir nicht, ob der jeweilige Anbieter die erhobenen Daten lediglich zur Bereitstellung der Funktionalität des jeweiligen Plug-Ins (also z.B. für das Teilen von bestimmten Inhalten oder die Abgabe eines Kommentars) verarbeitet oder darüber hinaus für etwaige weitere Zwecke (z.B. zur Bildung von Nutzungsprofilen oder zur Personalisierung von Werbung).

3. Datenübermittlung in Drittländer ohne angemessenes Schutzniveau

Möglicherweise werden bei der Nutzung eines von Ihnen aktivierten Plug-Ins personenbezogene Daten in Drittländer übermittelt, für die kein sog. Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission vorhanden ist und keine geeigneten Garantien vorgesehen sind. Insoweit besteht das Risiko, dass für die übermittelten personenbezogenen Daten kein angemessenes Schutzniveau besteht. Das heißt, dass Ihre personenbezogenen Daten, die der Drittanbieter von Ihnen erhält, möglicherweise nicht einem der Datenschutz-Grundverordnung vergleichbaren Schutzniveau unterliegen. Insbesondere bedeutet das, dass die in Art. 5 DS-GVO niedergelegten Grundsätze für die Verarbeitung personenbezogener Daten möglicherweise nicht eingehalten werden. Außerdem kann es sein, dass Ihnen im Hinblick auf die Verarbeitung personenbezogener Daten keine durchsetzbaren Rechte und wirksamen Rechtsbehelfe zur Verfügung stehen. Wir unterrichten Sie bei der Aktivierung des jeweiligen Plug-Ins auf diese für Sie bestehenden möglichen Risiken derartiger Datenübermittlungen ohne Vorliegen eines Angemessenheitsbeschlusses und ohne geeignete Garantien. Wenn Sie die dafür vorgesehene Aktivierungsschaltfläche für das jeweilige Plug-In betätigen, akzeptieren Sie diese möglichen Risiken in eigener Verantwortung.

VI. Nutzung der QR-Codes auf Werbematerial

Auf einigen unserer Werbematerialien sind QR-Codes eingebunden, mit denen Sie über Ihr mobiles Endgerät auf die Karriereseite zugreifen können. Bei der Nutzung dieser QR-Codes wird, sofern Sie einer Datenverarbeitung zustimmen, Ihr Standort verarbeitet, um Ihnen Jobs in Ihrer Nähe anzuzeigen.

1. Details zu den personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden

Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden	Personenbezogene Daten, die in den Kategorien enthalten sind	Quellen der Daten	Verpflichtung der betroffenen Person zur Bereitstellung der Daten	Speicherdauer
Standort	Der Standort des mobilen Endgerätes, mithilfe dessen der QR-Code eingescannt wurde	Mobiles Endgerät des Nutzers	Die Bereitstellung der Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich. Es besteht keine Verpflichtung der betroffenen Person zur Bereitstellung der Daten. Im Falle einer Nichtbereitstellung der Daten können wir die standortabhängige Suche von Job-Angeboten nicht bereitstellen.	30 Tage

2. Details zu der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Zweck der Verarbeitung der personenbezogenen Daten	Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden	Automatisierte Entscheidungsfindung	Rechtsgrundlage und ggf. berechnete Interessen	Empfänger
Bereitstellung von örtlich nahe gelegenen Jobangeboten	Standort des mobilen Endgeräts des Nutzers	Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.	Art. 6 (1) (f) DS-GVO (Wahrung eines berechtigten Interesses unter Interessenabwägung); Unser berechtigtes Interesse ist die Bereitstellung von standortabhängigen Jobangeboten.	-

C. Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern bei der McDonald's Deutschland LLC

Als (potentieller) Arbeitgeber verarbeiten wir personenbezogene Daten von Bewerbern, die sich über unsere Karriereseite (**Abschnitt B**) oder auf anderem Wege bei uns, der McDonald's Deutschland LLC, bewerben.

Wir verarbeiten Daten unserer Bewerber zu folgenden Zwecken:

- Durchführung des Bewerbungsverfahrens, insbesondere Prüfung von Bewerbungen, Kontaktaufnahme mit dem Bewerber und Durchführung von Bewerbungsgesprächen zur Bewertung und Auswahl geeigneter Bewerber
- Erstattung von Bewerbungskosten
- Im Falle einer Nichteinstellung: Berücksichtigung des Bewerbers für zukünftige Stellenangebote, insbesondere Aufbewahrung der im Rahmen des Bewerbungsprozesses angefallenen personenbezogenen Daten, Prüfung der Eignung für künftige Stellenangebote und Kontaktaufnahme mit dem Bewerber zur Einleitung eines Bewerbungsverfahrens
- Aufbewahrung für einen Übergangszeitraum zu Beweis Zwecken zur etwaigen Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen
- Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, einschließlich Kooperation mit externen Rechtsanwälten
- Kooperation mit Aufsichtsbehörden, Gerichten und anderen öffentlichen Stellen zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen
- Aufbewahrung von Daten zur Erfüllung gesetzlicher, insbesondere handels- und steuerrechtlicher, Aufbewahrungspflichten

Im Folgenden erhalten Sie detailliertere Informationen hierzu:

1. Details zu den personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden

Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden	Personenbezogene Daten, die in den Kategorien enthalten sind	Quellen der Daten	Verpflichtung der betroffenen Person zur Bereitstellung der Daten	Speicherdauer
Stammdaten	Name Geburtsdatum Staatsangehörigkeit Geburtsort Geburtsland Familienstand	Bewerber oder von Bewerbern beauftragte Personaldienstleister	Die Bereitstellung der Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben. Die betroffene Person ist nicht verpflichtet, die Daten bereitzustellen. Die Bereitstellung ist grundsätzlich für einen Vertragsabschluss erforderlich. Im Falle einer Nichtbereitstellung sind die Durchführung eines Bewerbungsverfahrens und gegebenenfalls eine Einstellung nicht möglich.	Im Falle einer Einstellung werden die Daten in die Personalakte übernommen. Informationen zur Speicherdauer erhalten Sie in den Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten unserer Beschäftigter. Sofern der betroffene Bewerber hierzu seine Einwilligung erteilt, werden die Daten im Falle einer Nichteinstellung für die Berücksichtigung des Bewerbers für zukünftige Stellenangebote für eine Dauer von 12 Monaten (bzw. bis zu einem etwaigen vorherigen Widerruf der Einwilligung) nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Andernfalls werden die Daten nur zu Beweis Zwecken zur etwaigen Geltendmachung,

				<p>Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für eine Dauer von 6 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert.</p> <p>Wir speichern diese Daten außerdem darüber hinaus, soweit gesetzliche, insbesondere handels- und steuerrechtliche, Aufbewahrungspflichten bestehen. Je nach Art der Unterlagen können handels- und steuerrechtliche Aufbewahrungspflichten von sechs oder zehn Jahren bestehen (§ 147 Abgabenordnung (AO), § 257 Handelsgesetzbuch (HGB)).</p>
Kontaktdaten	Private Anschrift E-Mail-Adresse Telefonnummer	Bewerber oder von Bewerbern beauftragte Personaldienstleister	<p>Die Bereitstellung der Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben. Die betroffene Person ist nicht verpflichtet, die Daten bereitzustellen.</p> <p>Die Bereitstellung ist grundsätzlich für einen Vertragsabschluss erforderlich. Im Falle einer Nichtbereitstellung sind die Durchführung eines Bewerbungsverfahrens und gegebenenfalls eine Einstellung nicht möglich.</p>	<p>Im Falle einer Einstellung werden die Daten in die Personalakte übernommen. Informationen zur Speicherdauer erhalten Sie in den Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten unserer Beschäftigter.</p> <p>Sofern der betroffene Bewerber hierzu seine Einwilligung erteilt, werden die Daten im Falle einer Nichteinstellung für die Berücksichtigung des Bewerbers für zukünftige Stellenangebote für eine Dauer von 12 Monaten (bzw. bis zu einem etwaigen vorherigen Widerruf der Einwilligung) nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert.</p> <p>Andernfalls werden die Daten nur zu Beweis-zwecken zur etwaigen Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für eine Dauer von 6 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert.</p> <p>Wir speichern diese Daten außerdem darüber hinaus, soweit gesetzliche, insbesondere handels- und steuerrechtliche, Aufbewahrungspflichten bestehen. Je nach Art der Unterlagen können handels- und</p>

				steuerrechtliche Aufbewahrungspflichten von sechs oder zehn Jahren bestehen (§ 147 Abgabenordnung (AO), § 257 Handelsgesetzbuch (HGB)).
Bewerbungsdaten	Inhalte von Bewerbungsunterlagen: insbesondere Foto, Lebenslauf und Zeugnisse Inhalte der schriftlichen (einschließlich elektronischen) Korrespondenz zur Bewerbung	Bewerber oder von Bewerbern beauftragte Personaldienstleister	Die Bereitstellung der Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben. Die betroffene Person ist nicht verpflichtet, die Daten bereitzustellen. Die Bereitstellung ist grundsätzlich für einen Vertragsabschluss erforderlich. Im Falle einer Nichtbereitstellung sind die Durchführung eines Bewerbungsverfahrens und gegebenenfalls eine Einstellung nicht möglich.	Im Falle einer Einstellung werden die Daten in die Personalakte übernommen. Informationen zur Speicherdauer erhalten Sie in den Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten unserer Beschäftigter. Sofern der betroffene Bewerber hierzu seine Einwilligung erteilt, werden die Daten im Falle einer Nichteinstellung für die Berücksichtigung des Bewerbers für zukünftige Stellenangebote für eine Dauer von 12 Monaten (bzw. bis zu einem etwaigen vorherigen Widerruf der Einwilligung) nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert.
	Einwilligung in die Aufbewahrung der im Rahmen des Bewerbungsprozesses angefallenen personenbezogenen Daten im Falle einer Nichteinstellung für die Berücksichtigung des Bewerbers für zukünftige Stellenangebote	Bewerber	Die Bereitstellung der Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich. Die betroffene Person ist nicht verpflichtet, die Daten bereitzustellen. Im Falle einer Nichtbereitstellung können wir Ihre Bewerbung nur für die Stelle berücksichtigen, für die Sie sich beworben haben und, im Falle einer Nichteinstellung, nicht für etwaige künftige Stellen.	Andernfalls werden die Daten nur zu Beweis-zwecken zur etwaigen Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für eine Dauer von 6 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert.
	Inhalte von Prüfungsnotizen, Wahrnehmungen aus Bewerbungsgesprächen, Feedback und Bewertungen Dokumentation etwaiger vom Bewerber erteilter Einwilligungen in die Aufbewahrung der im Rahmen des Bewerbungsprozesses angefallenen personenbezogenen Daten im Falle einer Nichteinstellung für die Berücksichtigung des Bewerbers für zukünftige Stellenangebote, insbesondere zum Zeitpunkt der Einwilligung und eines etwaigen Widerrufs	Von uns generiert	-	

Abrechnungsdaten	Daten, die Bewerber für die Erstattung der Bewerbungskosten angeben: Hierzu zählen Bankdaten und Angaben zu Art und Höhe der Bewerbungskosten	Bewerber	Die Bereitstellung der Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich. Die betroffene Person ist nicht verpflichtet, die Daten bereitzustellen. Im Falle einer Nichtbereitstellung können wir keine Bewerbungskosten erstatten.	Wir speichern diese Daten, soweit gesetzliche, insbesondere handels- und steuerrechtliche, Aufbewahrungspflichten bestehen. Je nach Art der Unterlagen können handels- und steuerrechtliche Aufbewahrungspflichten von sechs oder zehn Jahren bestehen (§ 147 Abgabenordnung (AO), § 257 Handelsgesetzbuch (HGB)).
	Daten, die wir im Zusammenhang mit einer etwaigen Erstattung der Bewerbungskosten erstellen: Hierzu zählt die Dokumentation der Auszahlung und die Dokumentation einer etwaigen Vereinbarung über den Verzicht auf die Erstattung von Bewerbungskosten	Von uns generiert	-	

2. Details zu der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Zweck der Verarbeitung der personenbezogenen Daten	Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden	Automatisierte Entscheidungsfindung	Rechtsgrundlage und ggf. berechtigte Interessen	Empfänger
Durchführung des Bewerbungsverfahrens, insbesondere Prüfung von Bewerbungen, Kontaktaufnahme mit dem Bewerber und Durchführung von Bewerbungsgesprächen zur Bewertung und Auswahl geeigneter Bewerber	Stammdaten Kontaktdaten Bewerbungsdaten	Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.	Art. 88 (1) DS-GVO i.V.m. § 26 (1) BDSG (Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses) Art. 6 (1) (b) DS-GVO (Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, oder Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Anfrage der betroffenen Person erfolgen)	Bewerbungs-Dienstleister
Erstattung von Bewerbungskosten	Stammdaten Kontaktdaten Abrechnungsdaten	Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.	Art. 6 (1) (c) DS-GVO (Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung)	Bewerbungs-Dienstleister Banken
Im Falle einer Nichteinstellung: Berücksichtigung des Bewerbers für zukünftige Stellenangebote, insbesondere Aufbewahrung der im Rahmen des	Stammdaten Kontaktdaten	Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.	Art. 6 (1) (a) DS-GVO (Einwilligung)	Bewerbungs-Dienstleister

Bewerbungsprozesses angefallenen personenbezogenen Daten, Prüfung der Eignung für künftige Stellenangebote und Kontaktaufnahme mit dem Bewerber zur Einleitung eines Bewerbungsverfahrens	Bewerbungsdaten			
Aufbewahrung zu Beweis Zwecken zur etwaigen Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen	Stammdaten Kontakt Daten Bewerbungsdaten	Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.	Art. 6 (1) (f) DS-GVO (Wahrung eines berechtigten Interesses unter Interessenabwägung): Unser berechtigtes Interesse ist die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.	Bewerbungs-Dienstleister
Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, einschließlich Kooperation mit externen Rechtsanwälten	Stammdaten Kontakt Daten Bewerbungsdaten	Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.	Art. 6 (1) (f) DS-GVO (Wahrung eines berechtigten Interesses unter Interessenabwägung): Unser berechtigtes Interesse ist die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.	Gerichte Rechtsanwälte
Kooperation mit Aufsichtsbehörden, Gerichten und anderen öffentlichen Stellen zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen	Stammdaten Kontakt Daten Bewerbungsdaten	Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.	Art. 6 (1) (c) DS-GVO (Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung)	Aufsichtsbehörden, Gerichte und andere öffentlichen Stellen
Aufbewahrung von Daten zur Erfüllung gesetzlicher, insbesondere handels- und steuerrechtlicher, Aufbewahrungspflichten: Je nach Art der Unterlagen können handels- und steuerrechtliche Aufbewahrungspflichten von sechs oder zehn Jahren bestehen (§ 147 Abgabenordnung (AO), § 257 Handelsgesetzbuch (HGB)).	Stammdaten Kontakt Daten Abrechnungsdaten	Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.	Art. 6 (1) (c) DS-GVO (Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung)	Bewerbungs-Dienstleister

3. Details zu den Empfängern personenbezogener Daten und der Übermittlung personenbezogener Daten in Drittländer und / oder an internationale Organisationen

Empfänger	Rolle des Empfängers	Übermittlung in Drittländer und/oder an internationale Organisationen	Angemessenheitsbeschluss oder geeignete oder angemessene Garantien für Übermittlungen in Drittländer und/oder an internationale Organisationen
Banken	Verantwortliche	Es findet keine Übermittlung in Drittländer und/oder an internationale Organisationen statt.	-
Rechtsanwälte	Verantwortliche	Es findet keine Übermittlung in Drittländer und/oder an internationale Organisationen statt.	-
Aufsichtsbehörden, Gerichte und andere öffentliche Stellen	Verantwortliche	Es findet keine Übermittlung in Drittländer und/oder an internationale Organisationen statt.	-
Bewerbungs-Dienstleister: Jobufo GmbH, Friedrichstr. 231, 10969 Berlin Cornerstone, 1601 Cloverfield Blvd, Suite 600 South, Santa Monica, Kalifornien 90404 (USA)	Auftragsverarbeiter	Es findet keine Übermittlung in Drittländer und/oder an internationale Organisationen statt.	-

D. Informationen über den Einsatz von Cookies oder vergleichbarer Technologien auf der McDonald's Karriereseite

Im Zusammenhang mit dem Betrieb der Karriereseite setzen wir Cookies ein. Dabei nutzen wir Verarbeitungs- und Speicherfunktionen des Browsers Ihres Endgeräts und erheben Informationen aus dem Speicher des Browsers Ihres Endgeräts.

Im Folgenden erhalten Sie detailliertere Informationen hierzu.

I. Allgemeine Informationen zu Cookies

Cookies sind kleine Textdateien mit Informationen, die bei dem Besuch einer Karriereseite über den Browser auf dem Endgerät des Nutzers platziert werden können. Beim einem erneuten Aufruf der jeweiligen Karriereseite mit demselben Endgerät können das Cookie und die darin gespeicherten Informationen abgerufen werden.

1. First- und Third-Party-Cookies

Je nachdem, woher ein Cookie stammt, lassen sich sog. First-Party-Cookies und Third-Party-Cookies unterscheiden:

First-Party-Cookies	Cookies, die von dem Betreiber der Karriereseite als für die Verarbeitung Verantwortlichem oder von einem von diesem beauftragten Auftragsverarbeiter gesetzt und abgerufen werden
Third-Party-Cookies	Cookies, die von anderen für die Verarbeitung Verantwortlichen als dem Betreiber der Karriereseite gesetzt und abgerufen werden, die nicht als Auftragsverarbeiter im Auftrag des Betreibers der Karriereseite tätig sind

2. Transiente und persistente Cookies

Abhängig von der Gültigkeitsdauer lassen sich außerdem sog. transiente und persistente Cookies unterscheiden:

Transiente Cookies (Sitzungs-Cookies)	Cookies, die automatisch gelöscht werden, wenn Sie Ihren Browser schließen
Persistente Cookies	Cookies, die nach dem Schließen des Browsers für einen bestimmten Zeitraum auf Ihrem Endgerät gespeichert bleiben

3. Einwilligungsfreie und einwilligungsbedürftige Cookies

Abhängig von ihrer Funktion und ihrem Einsatzzweck kann für den Einsatz bestimmter Cookies eine Einwilligung des Nutzers erforderlich sein. Insoweit lassen sich Cookies danach unterscheiden, ob für deren Einsatz eine Einwilligung des Nutzers erforderlich ist:

Einwilligungsfreie Cookies	Cookies, deren alleiniger Zweck die Durchführung der Übertragung einer Nachricht über ein elektronisches Kommunikationsnetz ist
	Cookies, die unbedingt erforderlich sind, damit der Anbieter eines Dienstes der Informationsgesellschaft, der vom Teilnehmer oder Nutzer ausdrücklich gewünscht wurde, diesen Dienst zur Verfügung stellen kann („Unbedingt erforderliche Cookies“)
Einwilligungsbedürftige Cookies	Cookies für alle anderen Einsatzzwecke als die oben genannten

II. Verwaltung der auf unserer Karriereseite eingesetzten Cookies

1. Erteilung und Widerruf von Einwilligungen für den Einsatz von Cookies in den Datenschutzeinstellungen unserer Karriereseite

Soweit für den Einsatz bestimmter Cookies eine Einwilligung erforderlich ist, setzen wir diese Cookies nur ein, wenn Sie zuvor Ihre Einwilligung hierzu erteilt haben. Informationen dazu, ob für den Einsatz eines Cookies eine Einwilligung erforderlich ist, erhalten Sie in den Informationen zu den auf unserer Karriereseite eingesetzten Cookies in **Abschnitt D.III** dieser Datenschutzzinformationen.

Beim ersten Aufruf unserer Karriereseite blenden wir hierzu ein Popup für [Datenschutzeinstellungen](#) ein. In den [Datenschutzeinstellungen](#) können Sie Einwilligungen für den Einsatz einwilligungsbedürftiger Cookies und die dadurch ermöglichte Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilen. Sie können jedoch auch ohne Einwilligung mit der Nutzung unserer Karriereseite fortfahren. In diesem Fall setzen wir nur Cookies ein, für die keine Einwilligung erforderlich ist.

Die [Datenschutzeinstellungen](#) unserer Karriereseite können Sie jederzeit über den in diesen Datenschutzzinformationen und in der Fußzeile unserer Karriereseite enthaltenen Link aufrufen. Wenn Sie im untersten Bereich der Karriereseite auf „Privatsphäre Einstellungen“ klicken, dann können Sie die von Ihnen erteilten Einwilligungen jederzeit widerrufen oder erneut erteilen.

Ob und ggf. welche Einwilligungen Sie erteilt haben, speichern wir in Form eines (unbedingt erforderlichen) Cookies (sog. „Datenschutzeinstellungs-Cookie“) auf Ihrem Endgerät. Das Datenschutzeinstellungs-Cookie hat eine begrenzte Gültigkeitsdauer von 12 Monaten. Nach Ablauf der Gültigkeitsdauer, oder wenn Sie das Datenschutzeinstellungs-Cookie vorher manuell löschen, blenden wir Ihnen das Banner für [Datenschutzeinstellungen](#) für unsere Karriereseite beim nächsten Besuch unserer Karriereseite erneut ein.

Unbedingt erforderliche Cookies können Sie in den [Datenschutzeinstellungen](#) unserer Karriereseite nicht deaktivieren. Sie können diese Cookies aber jederzeit allgemein in Ihrem Browser deaktivieren.

2. Verwaltung von Cookies über Browsereinstellungen

Sie können den Einsatz von Cookies auch in den Einstellungen Ihres Browsers verwalten. Verschiedene Browser bieten unterschiedliche Wege, um die Cookie-Einstellungen im Browser zu konfigurieren. Weitere ausführliche Informationen hierzu finden Sie beispielsweise auf <http://www.allaboutcookies.org/ge/cookies-verwalten/>.

Wir möchten Sie jedoch darauf hinweisen, dass möglicherweise einige Funktionen unserer Karriereseite nicht oder nicht mehr ordnungsgemäß funktionieren, wenn Sie Cookies in Ihrem Browser allgemein deaktivieren.

III. Auf unserer Karriereseite eingesetzte Cookies

Auf unserer Karriereseite können folgende Cookies zum Einsatz kommen:

Bezeichnung	First Party / Third Party	Einsatzzweck und Inhalt	Gültigkeitsdauer	Einwilligungsbedürftigkeit
Datenschutzeinstellungs-Cookies				
Optanon Consent	First Party	Dieser Cookie ist zur Bereitstellung der Datenschutzeinstellungsfunktionen für unsere Karriereseite unbedingt erforderlich (→ Abschnitt B.I). Über den Service „Cookie Compliance“ des Unternehmens OneTrust verwalten wir deine Cookies. Dieser Cookie speichert Informationen über die verschiedenen Kategorien von Cookies, die unsere Website verwendet, und die Information, ob der aktuelle Besucher seine Zustimmung zur Nutzung bestimmter Cookie-Kategorien schon gegeben, noch nicht gegeben oder wieder zurückgezogen hat. So können wir verhindern, dass andere Cookies in einer Kategorie gesetzt werden, wenn der Besucher dazu keine Zustimmung erteilt hat. Der Cookie hat eine Lebensdauer von einem Jahr, damit wir uns bei wiederkehrenden Besuchern der Website deren Präferenzen merken können.	Persistent: 365 Tage	Nein
OptanonAlert BoxClosed	First Party	Dieser Cookie ist zur Bereitstellung der Datenschutzeinstellungsfunktionen für unsere Karriereseite unbedingt erforderlich (→ Abschnitt B.I). Dieser Cookie wird von Websites gesetzt, die bestimmte Versionen der „Cookie Compliance“-Lösung von OneTrust verwenden. Er wird gesetzt, nachdem Besucher einen Cookie-Informationshinweis gesehen haben und in einigen Fällen erst, wenn sie den Hinweis aktiv schließen. Er ermöglicht der Website, den Hinweis einem Benutzer nicht mehr als einmal zu zeigen. Der Cookie hat eine Lebensdauer von einem Jahr und enthält keine persönlichen Informationen.	Persistent: 365 Tage	Nein
Bewerbungsformular-Cookies				
mcckFavorites	First Party	Dieser Cookie wird gesetzt, sobald Sie ein Jobangebot als „Job merken“ markieren. Er dient dazu, beim nächsten Aufruf der Seite die gemerkten Jobs wieder aufzurufen und Ihnen zur Verfügung zu stellen.	Persistent: 30 Tage	Nein
_hjAbsoluteSessionInProgress	First Party	Dieser Cookie wird gesetzt, um während der Nutzung Daten im Formular zwischenspeichern.	Transient	Nein
_hjSession_2537524	First Party	Dieser Cookie wird gesetzt, um während der Nutzung Daten im Formular zwischenspeichern.	Transient	Nein
_hjIncludedInSessionSample	First Party	Dieser Cookie wird gesetzt, um während der Nutzung Daten im Formular zwischenspeichern.	Transient	Nein
Drittanbieter-Plug-In-Cookies				
Sofern Sie ein Drittanbieter-Plug-In aktivieren, nutzen Sie eine von dem Anbieter des jeweiligen Plug-Ins in dessen eigener Verantwortung angebotene Funktionalität, die lediglich optisch in die Darstellung unserer Karriereseite eingebettet ist. Bei der Aktivierung des jeweiligen Plug-Ins kann der Anbieter des jeweiligen Plug-Ins möglicherweise Cookies einsetzen (→ Abschnitt B.V).				

VISI- TOR_INFO1_LIVE	Third Party	Hierbei handelt es sich um ein Cookie, das YouTube setzt, um die Bandbreite des Nutzers zu berechnen. Anhand dieser Information wird bestimmt, ob der Nutzer die neue oder alte Benutzeroberfläche des Players verwenden sollte.
-------------------------	-------------	--

E. Informationen über Rechte der betroffenen Personen

Als betroffene Person haben Sie in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO)
- Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)
- Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“) (Art. 17 DS-GVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)
- Recht auf Widerspruch (Art. 21 DS-GVO)
- Recht auf Widerruf von Einwilligungen (Art. 7 (3) DS-GVO)

Zur Ausübung dieser Rechte können Sie sich unter den in **Abschnitt A** genannten Kontaktinformationen an uns wenden.

Informationen über etwaige besondere Modalitäten und Mechanismen, die Ihnen die Ausübung Ihrer Rechte erleichtern, insbesondere zur Ausübung Ihrer Rechte auf Datenübertragbarkeit und Widerspruch, erhalten Sie gegebenenfalls in den Informationen zu der Verarbeitung personenbezogener Daten in **Abschnitt B** und **Abschnitt C** dieser Datenschutzzinformationen.

Wenn Sie der Ansicht sind, dass unsere Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DS-GVO verstößt, haben Sie außerdem das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO). Dieses Recht können Sie insbesondere bei der Datenschutzaufsichtsbehörde im Land ausüben, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben. Außerdem können Sie dieses Recht auch bei der für uns zuständigen Aufsichtsbehörde ausüben (**Abschnitt E.VIII**).

Im Folgenden erhalten Sie detailliertere Informationen zur Ihren Rechten in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten:

I. Recht auf Auskunft

Als betroffene Person haben Sie unter den Voraussetzungen von Art. 15 DS-GVO ein Recht auf Auskunft.

Das bedeutet insbesondere, dass Sie das Recht haben, von uns eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob wir Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeiten. Ist dies der Fall, haben Sie außerdem ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 (1) DS-GVO aufgeführten Informationen. Dazu gehören beispielsweise Informationen über die Verarbeitungszwecke, über die Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden, sowie über die Empfänger oder Kategorien von Empfängern, gegenüber denen die personenbezogenen Daten offengelegt worden sind oder noch offengelegt werden (Art. 15 (1) (a), (b) und (c) DS-GVO).

Den vollen Umfang Ihres Rechts auf Auskunft können Sie Art. 15 DS-GVO entnehmen, die Sie unter folgendem Link abrufen können: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>.

II. Recht auf Berichtigung

Als betroffene Person haben Sie unter den Voraussetzungen von Art. 16 DS-GVO ein Recht auf Berichtigung.

Das bedeutet insbesondere, dass Sie das Recht haben, von uns unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten sowie die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.

Den vollen Umfang Ihres Rechts auf Berichtigung können Sie Art. 16 DS-GVO entnehmen, die Sie unter folgendem Link abrufen können: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>.

III. Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“)

Als betroffene Person haben Sie unter den Voraussetzungen von Art. 17 DS-GVO ein Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“).

Das bedeutet, dass Sie grundsätzlich das Recht haben, von uns zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, und wir verpflichtet sind, personenbezogene Daten unverzüglich zu löschen, sofern einer der in Art. 17 (1) DS-GVO aufgeführten Gründe zutrifft. Das kann beispielsweise der Fall sein, wenn personenbezogene Daten für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig sind (Art. 17 (1) (a) DS-GVO).

Soweit wir die personenbezogenen Daten öffentlich gemacht haben und wir zu deren Löschung verpflichtet sind, sind wir außerdem verpflichtet unter Berücksichtigung der verfügbaren Technologie und der Implementierungskosten angemessene Maßnahmen, auch technischer Art, zu treffen, um andere für die Datenverarbeitung Verantwortliche, die die personenbezogenen Daten verarbeiten, darüber zu informieren, dass eine betroffene Person von ihnen die Löschung aller Links zu diesen personenbezogenen Daten oder von Kopien oder Replikationen dieser personenbezogenen Daten verlangt hat (Art. 17 (2) DS-GVO).

Das Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“) gilt ausnahmsweise nicht, soweit die Verarbeitung aus den in Art. 17 (3) DS-GVO aufgeführten Gründen erforderlich ist. Das kann beispielsweise der Fall sein, soweit die Verarbeitung zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist (Art. 17 (3) (b) und (e) DS-GVO).

Den vollen Umfang Ihres Rechts auf Löschung können Sie Art. 17 DS-GVO entnehmen, die Sie unter folgendem Link abrufen können: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>.

IV. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Als betroffene Person haben Sie unter den Voraussetzungen von Art. 18 DS-GVO ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung.

Das bedeutet, dass Sie das Recht haben, von uns die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der in Art. 18 (1) DS-GVO aufgeführten Voraussetzungen gegeben ist. Das kann beispielsweise der Fall sein, wenn Sie die Richtigkeit der personenbezogenen Daten bestreiten. Die Einschränkung der Verarbeitung erfolgt in diesem Fall für eine Dauer, die es uns ermöglicht, die Richtigkeit der personenbezogenen Daten zu überprüfen (Art. 18 (1) (a) DS-GVO).

Einschränkung bedeutet die Markierung gespeicherter personenbezogener Daten mit dem Ziel, ihre künftige Verarbeitung einzuschränken (Art. 4 (3) DS-GVO).

Den vollen Umfang Ihres Rechts auf Einschränkung der Verarbeitung können Sie Art. 18 DS-GVO entnehmen, die Sie unter folgendem Link abrufen können: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>.

V. Recht auf Datenübertragbarkeit

Als betroffene Person haben Sie unter den Voraussetzungen von Art. 20 DS-GVO ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Das bedeutet, dass Sie grundsätzlich das Recht haben, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und Sie das Recht haben, diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch uns zu übermitteln, sofern die Verarbeitung auf einer Einwilligung gemäß Art. 6 (1) (a) oder Art. 9 (2) (a) DS-GVO oder auf einem Vertrag gemäß Art. 6 (1) (b) DS-GVO beruht und die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt (Art. 20 (1) DS-GVO).

Informationen dazu, ob eine Verarbeitung auf einer Einwilligung gemäß Art. 6 (1) (a) oder Art. 9 (2) (a) DS-GVO oder auf einem Vertrag gemäß Art. 6 (1) (b) DS-GVO beruht, erhalten Sie in den Informationen zu den Rechtsgrundlagen der Verarbeitung in **Abschnitt B** dieser Datenschutzzinformationen.

Bei der Ausübung ihres Rechts auf Datenübertragbarkeit haben Sie außerdem grundsätzlich das Recht, zu erwirken, dass die personenbezogenen Daten direkt von uns einem anderen Verantwortlichen übermittelt werden, soweit dies technisch machbar ist (Art. 20 (2) DS-GVO).

Den vollen Umfang Ihres Rechts auf Datenübertragbarkeit können Sie Art. 20 DS-GVO entnehmen, die Sie unter folgendem Link abrufen können: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>.

VI. Recht auf Widerspruch

Als betroffene Person haben Sie unter den Voraussetzungen von Art. 21 DS-GVO ein Recht auf Widerspruch.

Auf Ihr Recht auf Widerspruch weisen wir Sie als betroffene Person spätestens zum Zeitpunkt der ersten Kommunikation mit Ihnen ausdrücklich hin.

Im Folgenden erhalten Sie detailliertere Informationen hierzu:

1. **Recht auf Widerspruch aus Gründen, die sich aus der besonderen Situation der betroffenen Person ergeben**

Als betroffene Person haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 (1) (e) oder (f) DS-GVO erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling.

Informationen dazu, ob eine Verarbeitung aufgrund von Art. 6 (1) (e) oder (f) DS-GVO erfolgt, erhalten Sie in den Informationen zu den Rechtsgrundlagen der Verarbeitung in **Abschnitt B** dieser Datenschutzhinweise.

Im Falle eines Widerspruchs aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, verarbeiten wir die betroffenen personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Den vollen Umfang Ihres Rechts auf Widerspruch können Sie Art. 21 DS-GVO entnehmen, die Sie unter folgendem Link abrufen können: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>.

2. **Recht auf Widerspruch gegen Direktwerbung**

Werden personenbezogene Daten verarbeitet, um Direktwerbung zu betreiben, so haben Sie das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen; dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht.

Informationen dazu, ob und in welchem Umfang personenbezogene Daten verarbeitet werden, um Direktwerbung zu betreiben, erhalten Sie in den Informationen zu den Zwecken der Verarbeitung in **Abschnitt B** dieser Datenschutzhinweise.

Im Falle eines Widerspruchs gegen die Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung, verarbeiten wir die betroffenen personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke.

Den vollen Umfang Ihres Rechts auf Widerspruch können Sie Art. 21 DS-GVO entnehmen, die Sie unter folgendem Link abrufen können: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>.

VII. **Recht auf Widerruf von Einwilligungen**

Wenn die Verarbeitung auf einer Einwilligung nach Art. 6 (1) (a) oder Art. 9 (2) (a) DS-GVO beruht, haben Sie als betroffene Person nach Art. 7 (3) DS-GVO das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Hiervon setzen wir Sie vor Abgabe der Einwilligung in Kenntnis.

Informationen dazu, ob eine Verarbeitung auf einer Einwilligung nach Art. 6 (1) (a) oder Art. 9 (2) (a) DS-GVO beruht, erhalten Sie in den Informationen zu den Rechtsgrundlagen der Verarbeitung in **Abschnitt B** dieser Datenschutzhinweise.

VIII. **Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde**

Wenn Sie der Ansicht sind, dass unsere Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DS-GVO verstößt, haben Sie nach Art. 77 DS-GVO das Recht, Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzulegen.

Dieses Recht können Sie insbesondere bei der Datenschutzaufsichtsbehörde im Land ausüben, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben. Außerdem können Sie dieses Recht auch bei der für uns zuständigen Aufsichtsbehörde ausüben.

Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA)

Promenade 18, 91522 Ansbach, Deutschland

poststelle@lda.bayern.de

+49 (0) 981 180093-0

F. Informationen zu den in diesen Datenschutzzinformatioren verwendeten Fachbegriffen der Datenschutz-Grundverordnung

Die in diesen Datenschutzzinformatioren verwendeten Fachbegriffe haben die in der Datenschutz-Grundverordnung zugrunde gelegte Bedeutung.

Den vollen Umfang der Begriffsbestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung können Sie Art. 4 DS-GVO entnehmen, die Sie unter folgendem Link abrufen können: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>.

Detailliertere Informationen zu den wichtigsten in diesen Datenschutzzinformatioren zugrunde gelegten Fachbegriffen der Datenschutz-Grundverordnung erhalten Sie im Folgenden:

- **„Personenbezogene Daten“** bezeichnet alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person („betroffene Person“) beziehen; als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind, identifiziert werden kann;
- **„Betroffene Person“** bezeichnet die jeweils identifizierte oder identifizierbare natürliche Person, auf die sich personenbezogene Daten beziehen;
- **„Verarbeitung“** bezeichnet jeden mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführten Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung;
- **„Profiling“** bezeichnet jede Art der automatisierten Verarbeitung personenbezogener Daten, die darin besteht, dass diese personenbezogenen Daten verwendet werden, um bestimmte persönliche Aspekte, die sich auf eine natürliche Person beziehen, zu bewerten, insbesondere um Aspekte bezüglich Arbeitsleistung, wirtschaftliche Lage, Gesundheit, persönliche Vorlieben, Interessen, Zuverlässigkeit, Verhalten, Aufenthaltsort oder Ortswechsel dieser natürlichen Person zu analysieren oder vorherzusagen;
- **„Verantwortlicher“** bezeichnet die natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten entscheidet; sind die Zwecke und Mittel dieser Verarbeitung durch das Unionsrecht oder das Recht der Mitgliedstaaten vorgegeben, so kann der Verantwortliche beziehungsweise können die bestimmten Kriterien seiner Benennung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten vorgesehen werden;
- **„Auftragsverarbeiter“** bezeichnet eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die personenbezogene Daten im Auftrag des Verantwortlichen verarbeitet;
- **„Empfänger“** bezeichnet eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, der personenbezogene Daten offengelegt werden, unabhängig davon, ob es sich bei ihr um einen Dritten handelt oder nicht. Behörden, die im Rahmen eines bestimmten Untersuchungsauftrags nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten möglicherweise personenbezogene Daten erhalten, gelten jedoch nicht als Empfänger; die Verarbeitung dieser Daten durch die genannten Behörden erfolgt im Einklang mit den geltenden Datenschutzvorschriften gemäß den Zwecken der Verarbeitung;
- **„Dritter“** ist eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, außer der betroffenen Person, dem Verantwortlichen, dem Auftragsverarbeiter und den Personen, die unter der unmittelbaren Verantwortung des Verantwortlichen oder des Auftragsverarbeiters befugt sind, die personenbezogenen Daten zu verarbeiten;
- **„Internationale Organisation“** bezeichnet eine völkerrechtliche Organisation und ihre nachgeordneten Stellen oder jede sonstige Einrichtung, die durch eine zwischen zwei oder mehr Ländern geschlossene Übereinkunft oder auf der Grundlage einer solchen Übereinkunft geschaffen wurde;
- **„Drittland“** bezeichnet ein Land, das nicht ein Mitgliedsstaat der Europäischen Union („EU“) oder des Europäischen Wirtschaftsraums („EWR“) ist;
- **„Besondere Kategorien personenbezogener Daten“** bezeichnet Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie genetische Daten, biometrische Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung einer natürlichen Person.

G. Stand und Änderung dieser Datenschutzinformationen

Diese Datenschutzinformation hat den Stand 28.08.2023.

Aufgrund technischer Weiterentwicklung und/oder aufgrund geänderter gesetzlicher und/oder behördlicher Vorgaben kann es notwendig werden, diese Datenschutzinformationen anzupassen.

Die jeweils aktuelle Datenschutzinformation kann jederzeit unter karriere.mcdonalds.de/datenschutz/ abgerufen werden.